



湖南工業大學
HUNAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

体育学院

2021 届毕业生就业

质量
报告

2021 年 11 月

目 录

前言.....	1
一、2021 届毕业生就业基本情况.....	3
1 毕业生规模和结构.....	3
1.1 各专业毕业生人数及性别结构.....	3
1.2 毕业生的生源结构.....	3
2 毕业生就业率及去向.....	4
2.1 各专业的就业率.....	4
2.2 各专业毕业生就业去向分布.....	5
2.3 省内外毕业生就业去向分布.....	6
3 毕业生就业流向.....	7
3.1 毕业生职业流向.....	7
3.2 毕业生行业流向.....	7
3.3 各专业用人单位性质.....	9
3.4 各专业毕业生就业地区流向.....	10
3.5 各专业毕业生湖南地区就业流向.....	11
4 就业满意度调查.....	11
1、用人单位毕业生满意度分析.....	12
2、毕业生对学院就业工作满意度分析.....	12
二、2020-2021 年工作措施及特色.....	13
1 领导高度重视，就业规范管理，提高工作质量.....	13
1.1 毕业生就业工作“一把手”工程.....	13
1.2 就业工作规范管理.....	14
2 困难帮扶，统筹研究，提升工作成效.....	14
2.1 就业困难群体帮扶补助.....	14
2.2 就业工作成果转化.....	15
3 鼓励创新创业，拓展维护就业市场.....	16
3.1 鼓励学生创新创业，拓展学生就业渠道.....	16
3.2 拓展维护就业市场，建立就业单位信息库.....	17
4 坚持以“就业率和就业质量”为就业工作目标.....	17
4.1 2021 届初次就业率.....	18
4.2 就业队伍工作效率.....	18
4.3 宣传引导提升就业质量.....	18
4.4 毕业生满意率.....	20
5 学院就业工作特色.....	21
5.1 大力建设考研班.....	21
5.2 分类指导精准推送.....	22
5.3 提高学生就业素质.....	23
5.4 持续推进毕业生投身基层.....	24
5.5 建设实习基地 夯实基巩固专业.....	26
三、2022 届下阶段工作思路.....	27
1、持续加强学生考试入职的条件支持和专业指导的力度.....	27
2、加强就业引导与指导，帮助学生转变传统就业观念.....	27

3、培养复合型人才，打造专业特色，提高就业市场影响力.....	28
4、加强就业工作研究，实现研究成果转换.....	28
5、建立校企合作模式，努力实现订单化培养.....	28

前言

湖南工业大学体育学院成立于 2001 年，发展至今，建立了从本科生到研究生，再到博士建设点的全方位培养机制。

专业建设：获批湖南工业大学博士点培养学科。拥有体育学一级学科硕士学位授权点；体育教学和社会体育 2 个领域体育专业学位硕士授权点；拥有体育教育、社会体育指导与管理、运动训练、武术与民族传统体育 4 个本科专业；拥有体育教育专业、社会体育指导与管理专业 2 个国家一流本科专业建设点、2 个湖南省一流专业建设点。

师资队伍：学院现有教职工 131 人，教授 7 人，副教授 30 人、博士（含在读）43 人；世界冠军教练 1 人，国家级教练员 6 人，国际级裁判 1 人，国家级裁判 10 人。教师的学科背景横跨运动人体、民族传统体育、体育传媒、社会体育、运动训练、学校体育、教育学、心理学等多个方向和领域，能够胜任跨专业、跨学科、多视角的教学科研要求和产学研互动需求。

学科发展：拥有体育人文社会学、运动人体科学、体育教育训练学、民族传统体育学 4 个科研团队，拥有“体质健康和运动健身”湖南省重点实验室，6 个中央财政支持地方高校实验室建设项目，湖湘体育文化研究基地等多个省级支持平台。获批各级各类课题 240 余项，其中，国家社会科学基金课题 9 项、国家教育科学规划基金课题 2 项、教育部人文社会科学研究课题 9 项、中国博士后科学基金项目 5 项）。在核心期刊上发表论文 150 余篇，其中，SCI、SSCI15 篇、权威期刊《体育科学》8 篇、CSSCI110 篇、CSCD16 篇；出版专著教材 60 余部，荣获教学科研成果奖 10 余项。

人才培养：坚持教学、训练、科研“三结合”的办学特色。以育人为本、德育为先、能力为重，着力增强学生的社会责任感、创新精神、实践能力；致力于培养具有扎实体育基本理论知识、娴熟运动技能和深厚人文科研素养，有较强创新能力、较好团队协作意识和组织协调能力的复合应用型体育人才。在读本科生规模达到 1178 人，在读研究生规模达到 166 人。

学生就业：学院成立至今，为国家和社会培养了近 6000 名学校体育、竞技体育和社会体育等领域的优秀人才，广泛分布于全国各地党政机关、社会团体、

企事业单位和各级各类中小学，毕业生以其理论基础扎实、专业素质高、动手能力强和有敬业精神等优势，近 5 年就业率均保持在 98.7%以上，深受用人单位的欢迎。

运动竞赛：学校拥有田径、篮球、排球、足球、游泳、武术、跆拳道、乒乓球、羽毛球、健美操 10 个项目 13 支代表队，其中田径、篮球、排球、足球四个项目为教育部高水平运动队。学校高度重视高水平运动队建设，制定了专门的政策文件，设有运动员公寓和专项竞训经费。近年来，我校运动竞赛成绩喜人，获 2018 年湖南省大学生运动会团体总分第二名，女子足球队两获全国青少年校园足球超冠联赛第五名，男子篮球队获 2021 年 CUBA 西南赛区第二名，其他代表队获得国家级、省级冠军 100 余项。

面向未来，体育学院对接高等教育强国和体育强国战略，落实立德树人根本任务，立足特色型应用研究型高校办学定位，践行“传承体育精神，探索学科真理，做体育文化人”的办学思想；秉持“德高、志远、体健、业精”的院训，承载“身心一统、德技相长、文理兼修、服务社会”的办学思路，深化内涵建设，着力建设竞技体育人才与应用研究型体育人才培养基地、专业化教师培养基地。在师资、教学、科研、运动竞赛、学科建设等方面继续朝着跻身“省内一流、全国知名”迈出坚定、重要的步伐。

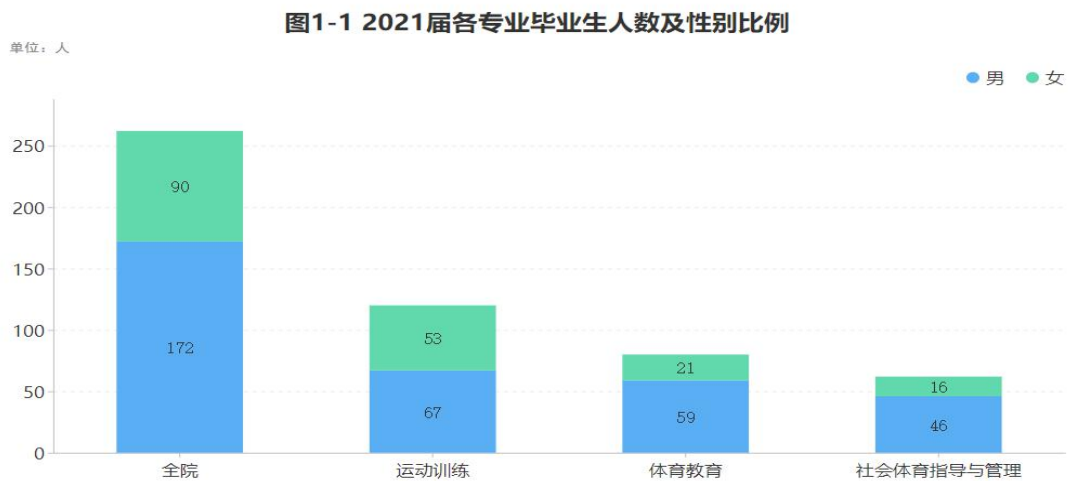
一、2021 届毕业生就业基本情况

体育学院 2021 届毕业生就业工作在学校党委的正确领导和招生就业处的指导下，秉持着“就业事无巨细，责任明确到人，全员打造就业工作良心工程”的工作理念，按照就业工作计划开展分类指导精准推送、改变传统模式与时代前沿接轨、成立困难就业帮扶小组、开拓实习基地和就业市场资源，以《湖南工业大学毕业生就业工作考核评分细则》为基础，以高质量就业工作目标，认真规划，精心组织，出色地完成了 2021 届毕业生就业工作各项任务，就业工作成效显著。现将我院 2021 届毕业生就业质量报告如下：

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

1 毕业生规模和结构

1.1 各专业毕业生人数及性别结构

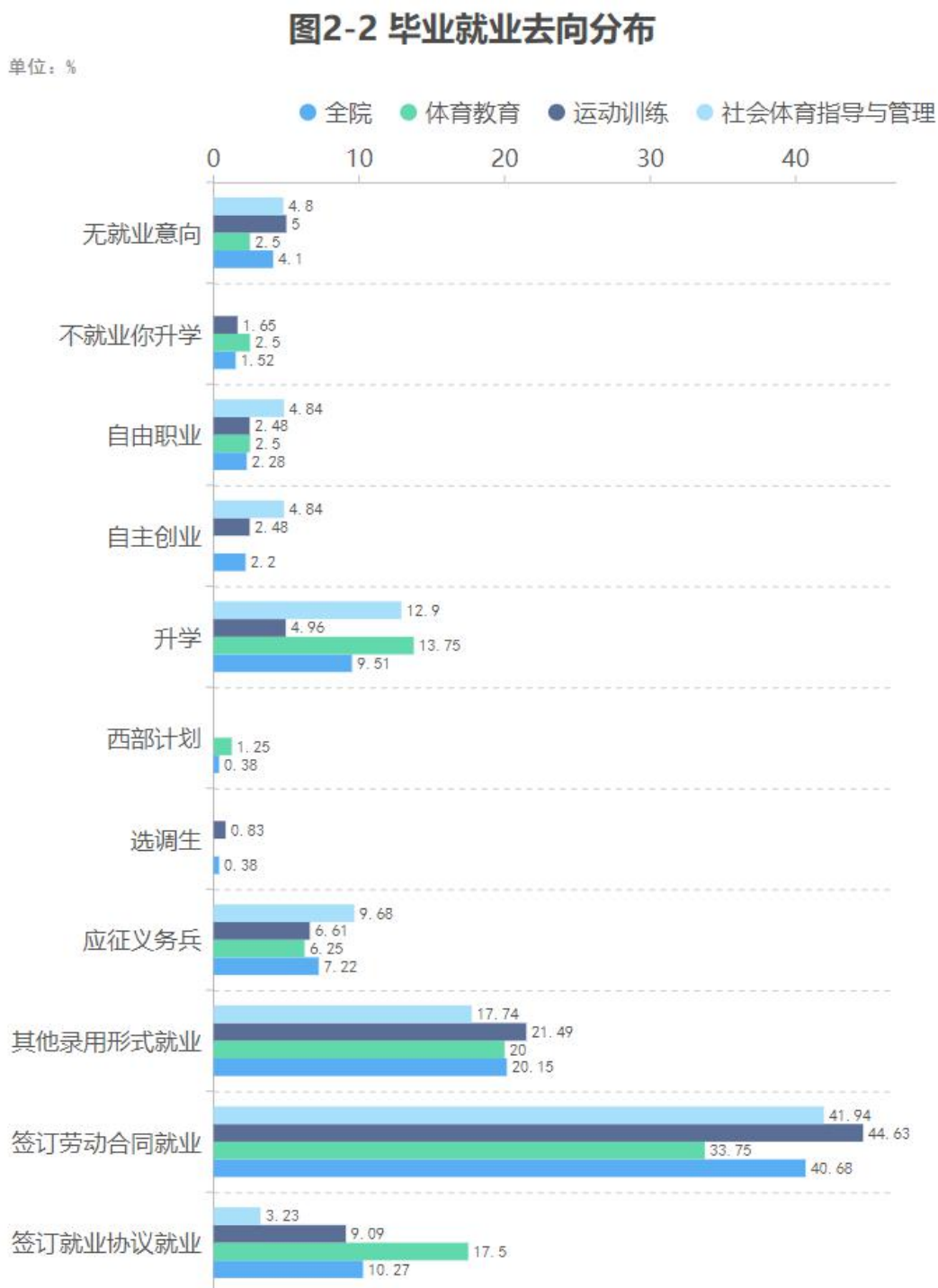


湖南工业大学体育学院 2021 届毕业生共 262 人，全部为本科毕业生。从性别来看，男生 172 人，占比 65.65%，女生 90 人，占比 34.35%。体育学院 2021 届毕业生分别来自运动训练、体育教育、社会体育指导与管理三个专业，其中运动训练专业人数最多，共 120 人，占比 45.8%，体育教育专业 80 人，占比 30.53%，社会体育指导与管理专业 62 人，占比 23.67%。

1.2 毕业生的生源结构

体育学院 2021 届毕业生共计 262 人，截止 2021 年 8 月 31 日，就业总人数 248 人，总就业率达到 94.66%。其中，体育教育专业就业人数 76 人，就业率为 95%；运动训练专业就业人数 112 人，就业率为 93.3%；社会体育指导与管理专业就业人数 60 人，就业率为 96.77%。

2.2 各专业毕业生就业去向分布



从去向构成来看，体育学院 2021 届毕业生毕业后以“签订劳动形式就业”

为主（40.68%），“其他录用形式就业”（20.15%）和“签订就业协议形式就业”（10.27%）次之。运动训练专业升学率为三个专业最低。从图 2-2 可看出，我院有就业意向同学以全部落实工作。

2.3 省内外毕业生就业去向分布

本院 2021 届本科毕业生中，省内及省外生源最主要的去向均是签劳动合同形式就业。其中湖南籍考取研究生、选调生、西部计划、签订就业协议就业、其他录用形式就业、等比例均高于省外生源。

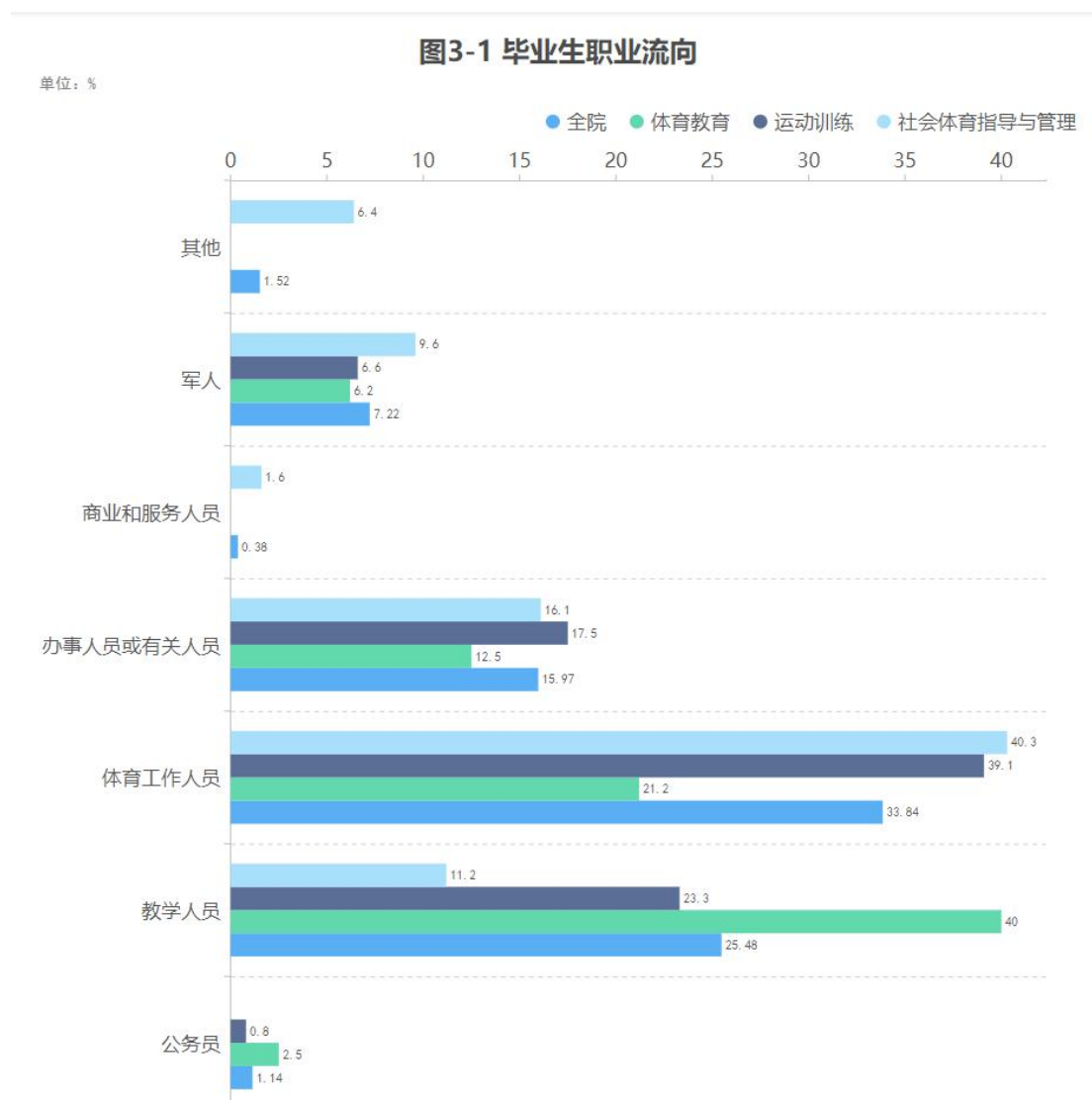
表 2-2 省内外就业去向

毕业去向	省内	省外
签订就业协议就业	11.30% (20/177)	8.24% (7/85)
签订劳动合同就业	37.85% (67/177)	47.06% (40/85)
其他录用形式就业	20.90% (37/177)	18.82% (16/85)
义务兵	6.78% (12/177)	8.24% (7/85)
选调生	0.56% (1/177)	0.00%
西部计划	0.56% (1/177)	0.00%
升学	10.73% (19/177)	7.06% (6/85)
自主创业	2.26% (4/177)	2.35% (2/85)
自由职业	3.39% (6/177)	2.35% (2/85)
不就业你升学	1.69% (3/177)	1.18% (1/85)
无就业意向	3.95% (7/177)	4.71% (4/85)

3 毕业生就业流向

3.1 毕业生职业流向

本院 2021 届本科毕业生从事的主要职业类如下表所示（不包含未提供职位的 38 名毕业生）。本院 2021 届本科毕业生就业量较大的职业为体育工作人员和教学人员，占毕业生总人数的比例分别为 33.84%和比 25.48%。



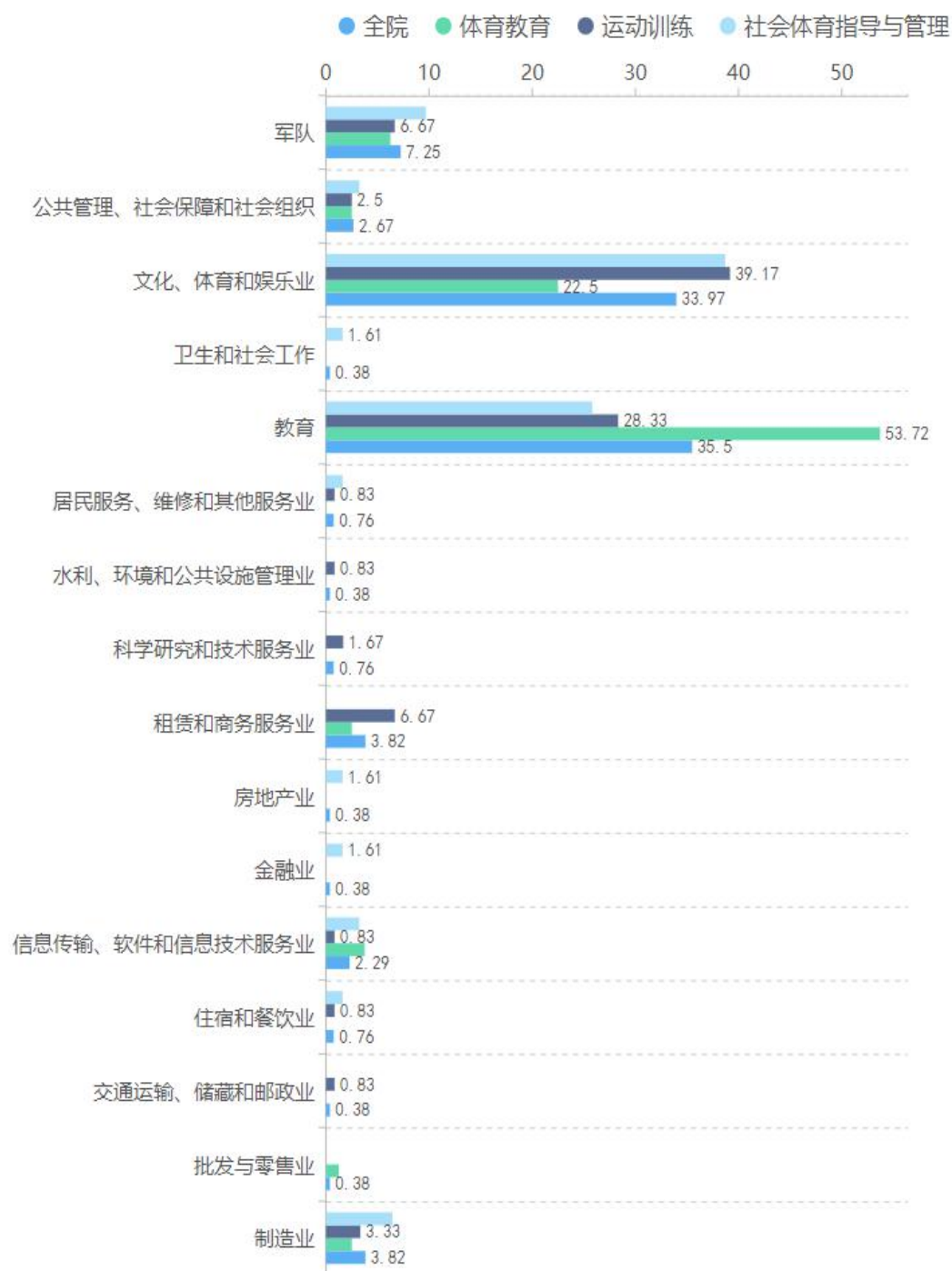
3.2 毕业生行业流向

本院 2021 届本科毕业生就业的主要行业如下表所示（不包含未提供行业的 17 名毕业生）。本院 2021 届本科毕业生就业量较大的行业为教育（35.5%）、文化、体育和娱乐业（33.97%）。体育教育专业就业行业最大的为教育行业，占

本专业毕业生的 53.72%，运动训练专业和社会体育指导与管理专业就业行业最大的均为文化、体育和娱乐业，分别占本专业毕业生的 39.17%、38.71%。

图3-2 毕业生职业流向

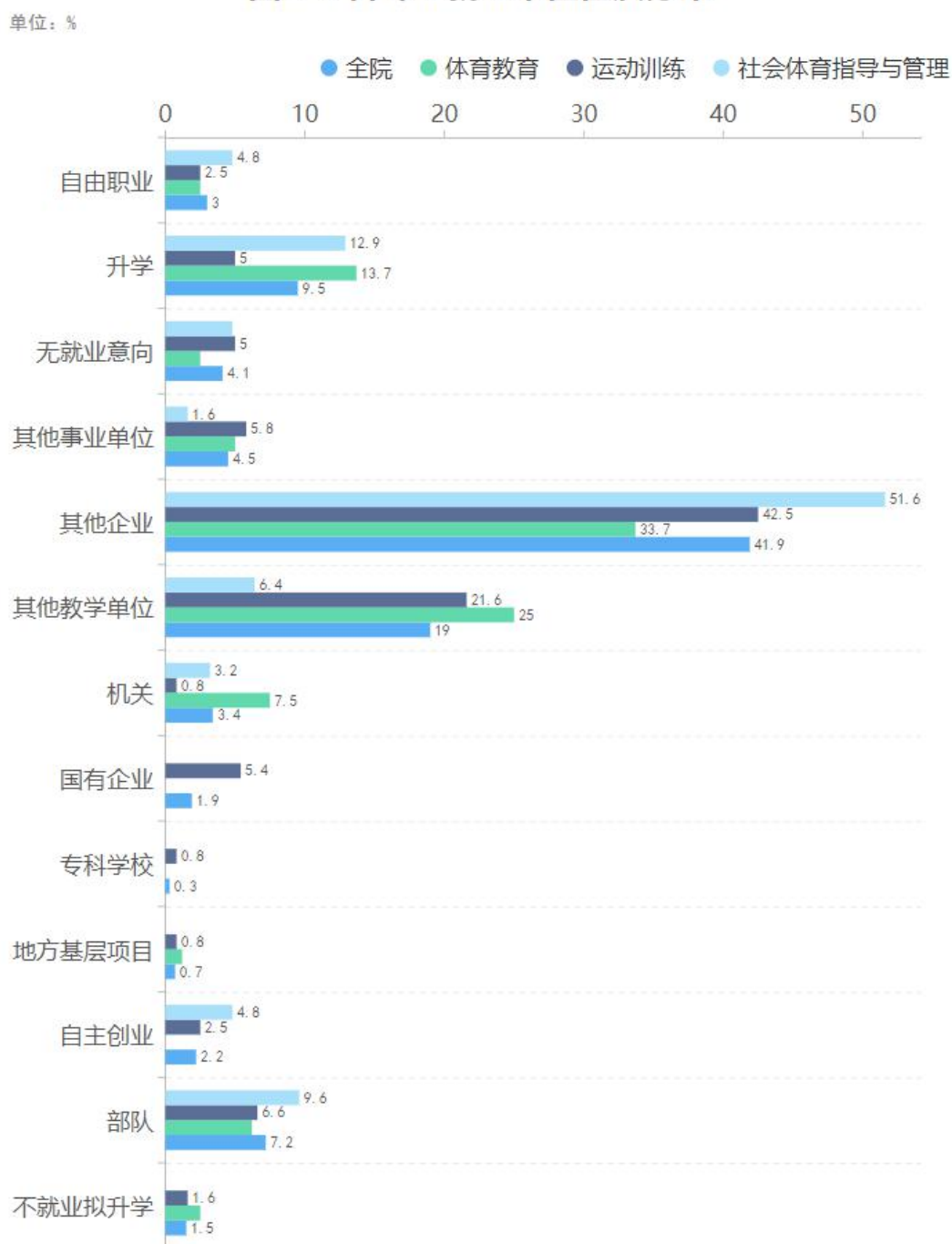
单位：%



3.3 各专业用人单位性质

本院 2021 届多数毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为民营企业/个体及 300 人以下规模的中小型用人单位，在中小学等其他教学单位就业的比例也较高。

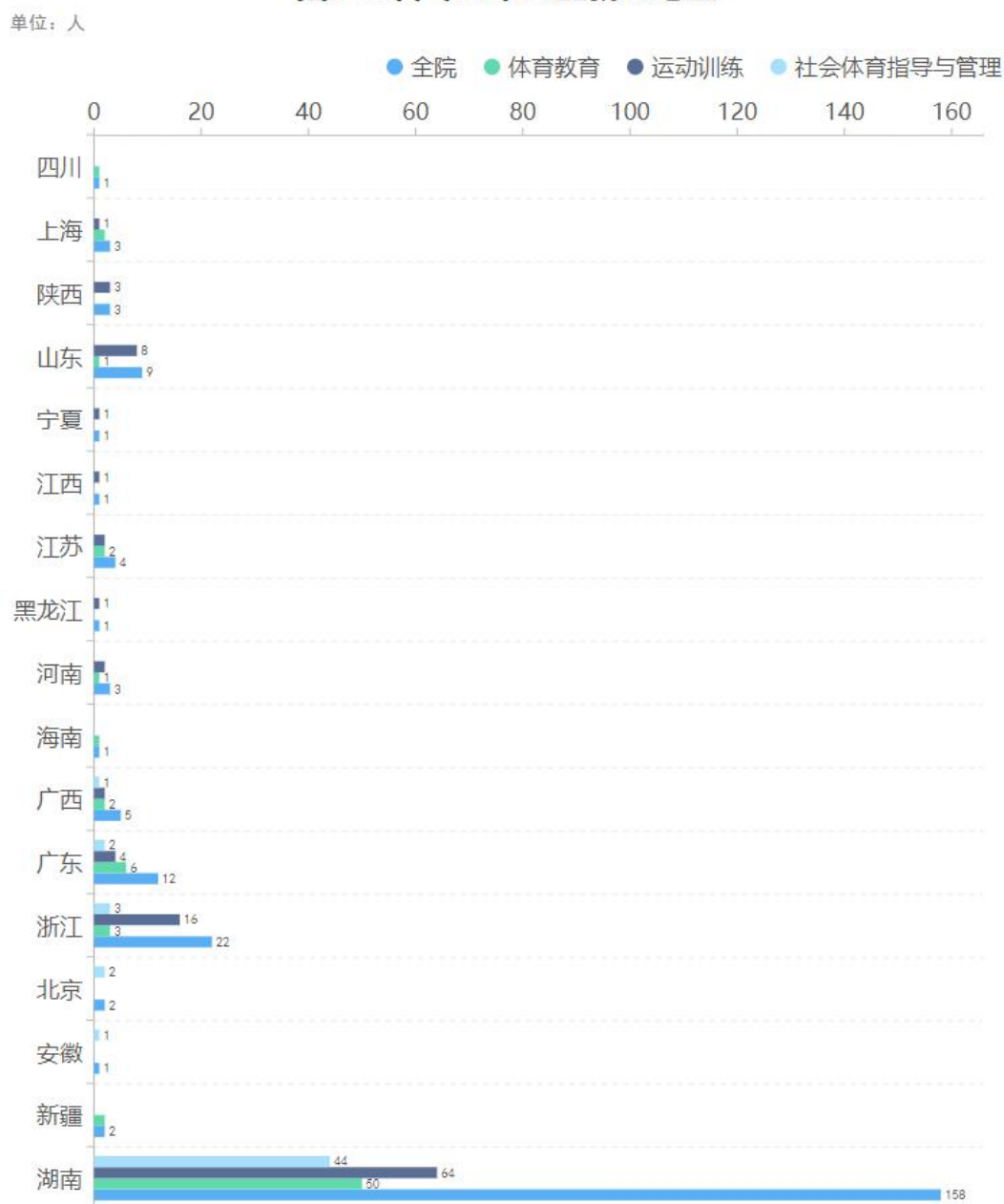
图3-3 各专业就业单位性质分布



3.4 各专业毕业生就业地区流向

根据图 3-3，本院 2021 届已就业的 248 名本科毕业生中（未包含 19 名入伍同学），有 158 人在湖南就业，占总人数的 60.31%。

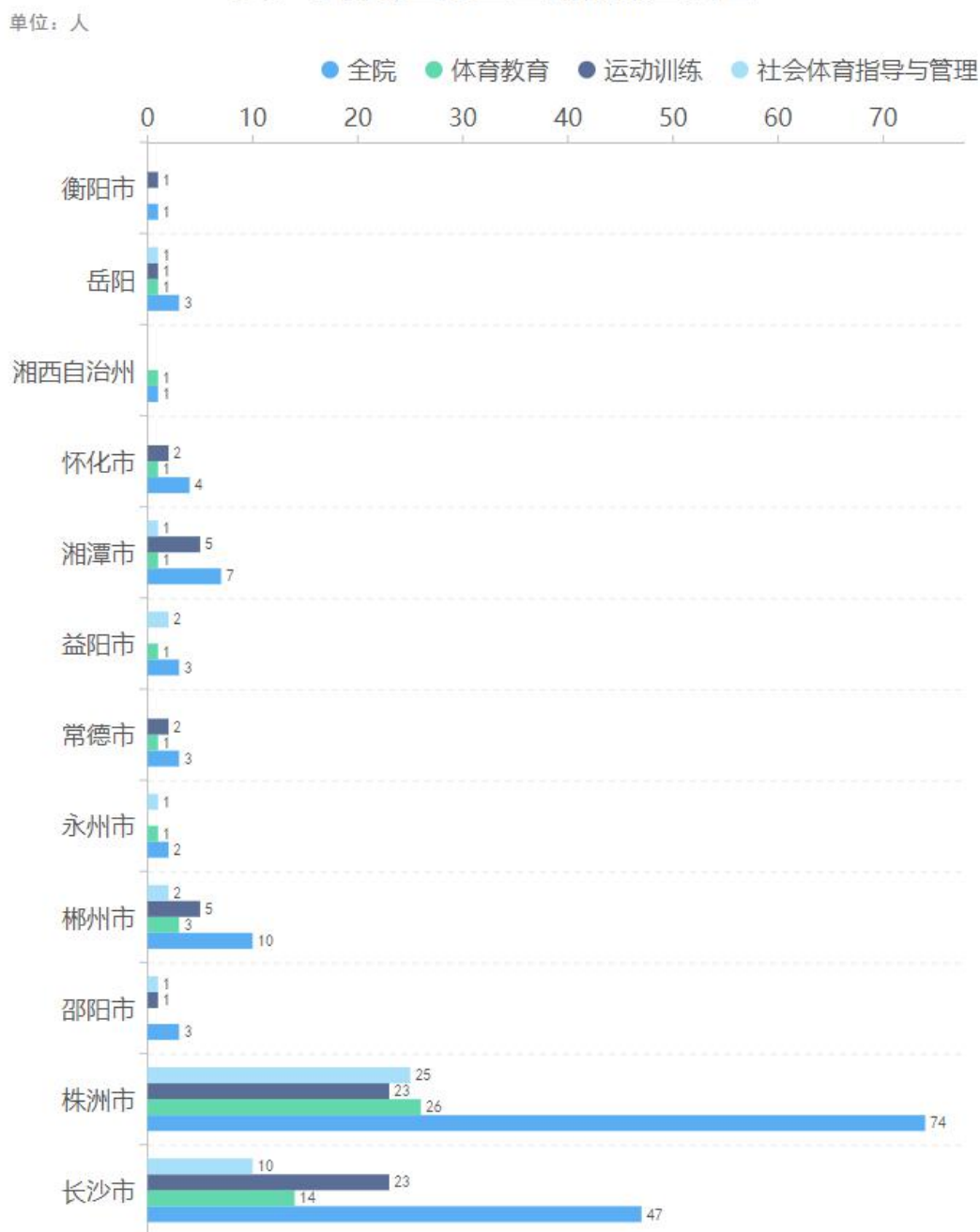
图3-3 各专业毕业生就业地区



3.5 各专业毕业生湖南地区就业流向

根据图 3-3，本院 2021 届有 158 名本科毕业生中有在湖南就业，占总人数的 60.31%。其中株洲和长沙地区就业人数最多，分别为 74 人和 47 人，分别占毕业生总人数的 28.24%和 17.94%。

图3-4 各专业毕业生湖南就业地区



4 就业满意度调查

1、用人单位对毕业生满意度分析

为了更全面直观了解学院就业工作情况，分析学院毕业生在用人单位的综合素质表现，2020-2021 学年学院开展用人单位走访调研工作，共回收企业满意度回访有效问卷 26 份，从毕业生的合作协调能力、工作胜任力、实践动手能力、创新能力、专业素养、敬业精神和整体素质七个方面，了解用人单位对毕业生的满意度。从总体的调查数据来看，企业对学院毕业生总体评价良好，各项指标满意度均达到 92%以上。

2、毕业生对学院就业工作满意度分析：

学院毕业生对就业单位的满意度较好。2021 年，在调查样本范围内，86%以上的毕业生对就业单位满意。70.4%对所在学院的就业指导工作满意；29.5%对所在学院的就业指导工作基本满意。95.4%毕业生认为学院就业信息发布及时、畅通；90.6%毕业生对学院召开的就业动员会、招聘会、基层就业项目宣传、就业政策的宣传、就业指导讲座、就业岗位培训、岗位素质要求培训等满意。

二、2020-2021 年工作措施及特色

1 领导高度重视，就业规范管理，提高工作质量

1.1 毕业生就业工作“一把手”工程

学院认真贯彻落实就业工作“一把手”负责制，积极开展“一把手”工程，成立了体育学院就业、创业工作领导小组。

2020 年下半年在院长刘亚云主抓下，学院其他党政领导高度重视和支持下，成立体育学院就业工作领导小组，高度重视就业工作，积极开展和组织了针对毕业生的职业规划大赛、宣讲会等就业指导与招聘活动。

2021 年 5 月，我院在完成领导班子换届后，学院成立了院长蔡艺任组长，副书记陆海英任副组长兼任办公室主任，及就业专干、辅导员、毕业班班主任为成员的“体育学院毕业生就业、创业工作领导小组”，并分工明确。

学院领导班子将就业工作列入重要议事日程，定期研究、部署毕业生就业创业工作。学院党政联席会分别，召开就业专题会议 5 次，其中党政联席会议 4 次。会议讨论议题涉及毕业生就业管理、毕业生就业奖励机制、双选会、毕业生诚信教育等各种专题会议。在会议上讨论并通过了《体育学院 2021 年就业困难学生帮扶工作实施方案》、修订了《体育学院就业指导与咨询制度》等管理制度，统筹安排 2021 届毕业生就业工作。

1.2 就业工作规范管理

为了做到就业管理有章可循、有据可依，制定了《体育学院毕业生管理办法》。加强了对毕业生推荐表、就业协议书的管理，指导学生制定个人简历，填写毕业生就业推荐表。提醒学生签订就业协议书要慎重，考虑成熟再签，不要草率，以免造成不必要的麻烦。加强就业工作文档管理，材料归档及时、完整、规范，要求所有上报材料留底，以备随时查阅。严格执行就业处交办的各项工作任务，例如：就业工作计划、校园招聘方案、就业基地拓展计划与实施方案、举行就业讲座、学院就业率统计月报表、初次就业率统计数据、《报到证》发放签字等都按照要求一丝不苟的完成，并将文档整理归类。

组织毕业生召开就业经验总结交流会，做好年度毕业生就业工作总结，为我院制定来年毕业生就业工作计划提供基础。就业工作领导小组成员和就业专干准时参加学校召开的就业工作会议，积极参与就业处组织的各类培训、参观等活动。就业专干及时按要求整理报送学校就业工作相关材料。学院组织制定年度就业、创业工作计划、工作总结及拟定校园招聘计划书，并于及时对相关工作进行总结与分析。

2 困难帮扶，统筹研究，提升工作成效

2.1 就业困难群体帮扶补助

就业工作是一项民生工程，家庭经济困难和就业困难毕业生的就业工作更是其重中之重。我院一直坚持“重点关注、重点推荐、重点

服务”的原则，认真开展好就业特殊群体帮扶工作。

就业困难帮扶工作是就业、创业工作领导小组高度重视的一项工作，经过摸底调查，共确定刘顺、宋川、丁旭、喻力、贺俊、彭忠、杨腾等 69 名同学为帮扶对象，包括我院全部建档立卡贫困生；学院为了帮扶就业困难学生专门组织召开了专题会议，建立了体育学院就业困难帮扶台账，并在专题会议上确定帮扶联系人，开展了就业帮扶“结对子”活动，学院就业困难毕业生帮扶小组成员各对口帮扶 1-2 名就业困难学生，明确帮扶人员责任；学院对就业困难学生进行了全面的全程的就业指导，给予他们重点关注，争取求职创业补贴，加强就业指导，学院充分利用学院成长辅导室，做好毕业生就业指导记录和一对一困难帮扶工作，并推荐就业单位，安排学生进行招聘企业的单独面试。通过这项工作的开展，截止到 2021 年 8 月 31 日，68 名建档立卡毕业生有就业意愿的已全部就业，建档立卡贫困毕业生 9 人有就业意愿的已全部就业。

2.2 就业科研成果转换

通过我院就业工作小组全体成员集思广益，制定了毕业生就业意向调查问卷。通过问卷调查的形式对毕业学生的就业思想、就业意识以及在就业指导过程中出现的问题进行调查分析，根据调查结果进行了分析与研究，进一步提出体育教育专业学生职业生涯规划 and 就业指导模式构建，为有效推进我院就业指导工作提高理论依据。2020 年

至 2021 年期间，我院曾多次召开了针对毕业生就业工作各项问题的专门讨论会，并得到了有效解决。同时针对大三的学生，学院积极组织调研，发放就业意向的调查问卷，了解大三学生的就业取向；根据收集的数据，积极安排学生参加体育学院模拟招聘大赛。毕业生离校后，认真收集和分析各项相关数据，进行年度就业工作统计分析并撰写了就业工作总结，提出了成功与不足之处，为今后的学生就业指导工作提供了丰富经验。在此基础上，刘晴老师先后在省级刊物上发表《新时期大学生就业形势分析及对策研究》、《高校大学生就业指导体系完善策略》、《新型冠状病毒疫情下体育类毕业生就业困境及机遇研究》，2020 年陆海英副书记在省级刊物上发表《体育专业院校就业措施及高质量发展路径》。

3 鼓励创新创业，拓展维护就业市场

3.1 鼓励学生创新创业，拓展学生就业渠道

体育专业的学生就业面相对较窄，目前就业市场供大于求，因此，我院高度重视的学生创新、创业工作。通过就业讲座、就业专干、班主任一对一辅导，鼓励和帮助学生自主创业。2021 届毕业生共有 6 位同学自主创业，学院也建立了比较健全的学生自主创业帮扶机制，目前已成功创业的共计 6 人，主要依靠自己所学的专业进行的，5 人是依靠自己的兴趣特点进行创业的，我院学生自主创业的规模逐渐扩大。

20121 届主要创业项目如下：

姓名	性别	专业	就业类型	创业项目
张晓阳	男	运动训练	自主创业	滨州速途田径体育服务俱乐部
姚钰印	男	运动训练	自主创业	河南省启蒙树篮球俱乐部
彭星	男	社会体育指导与管理	自主创业	荷塘区纸纸再生资源回收中心

3.2 拓展维护就业市场，建立就业单位信息库

为拓宽学生就业渠道，我院注重就业市场的维护及开拓，2020-2021 年走访、回访单位 62 家之多，其中最主要的回访单位包括长株潭的主要健身俱乐部有动力港、奇迹健身、洛克健身、湖南健康体育等；与此同时与湖南省省外的一些企业建立广泛的联系如上海呈康体体育、广州三度等企业，并通过全院教师提供的信息，与用人单位取得联系，形成就业单位信息库。

学院推行本科生实习制，规定学生三个月实习期必须到学院认定的中小学或实习企业基地内实习，实地感受中小学体育老师工作内容、师德师风，感受企业文化和专业需求。学院以各专业实习基地为依托，建立起一批实习、就业综合基地。目前我院与湖南省体育局，动因体育产业集团、上海威尔士健身、欧瑞体智能有限公司、上海鹏特体育有限公司等多家单位进行了合作，并签订了实习就业基地协议书，保证我院毕业生拥有长期、稳定的就业市场。为我院学生实习实践提供了广阔的舞台。

4 坚持以“就业率和就业质量”为就业工作目标

4.1 2021 届初次就业率

我院 2021 届初次就业率为 94.66%，2020 届初次就业率为 89.27%，较去年比较上升 5.39 个百分点，基本完成了年初既定目标。

4.2 就业队伍工作效率

2020-2021 学年，在学院辅导员人手严重不足的情况下，就业办公室更换了就业专干，由 2020 年 9 月到岗的学工办王金勇老师来担任专职就业专干，其他辅导员、毕业班班主任、毕业论文指导老师也全力配合就业工作。在学院就业队伍的共同努力下，使得毕业生的日常管理和思政教育以及心理健康和安全离校工作得以顺利开展，毕业生在毕业前无一例恶性事件，全部安全有序离校。

学院成立了学生创业就业中心，培养了一支学生干部团队，能有效提高就业工作的服务效率和水平，实现学生自我管理自我服务的就业管理模式。

为了更好的指导学生就业，提高工作水平和工作效率，我院鼓励教师进行就业相关培训、提升就业专职人员的业务素质，学院就业专干王金勇老师 2020 年参加了在株洲汽车职院举办的株洲市高校就业工作人员技能培训，2021 年参加了湖南理工学院举办的 TTT 职业规划培训。

4.3 宣传引导提升就业质量

体育学院 2021 届毕业生是我院第十届本科毕业生，从他们入校到毕业的过程中，我院领导和全体老师在他们身上倾注了大量心血，

面向培养合格人才与成功就业，付出了许多努力，采取了系列措施，努力为他们营造一个良好的成才氛围。提高考试入职率是我院提高毕业生就业质量的重要途径之一。尤其在第四学年，我院就业工作小组将 2021 届毕业生就业工作作为我院日常工作的一个重要方面，给予了高度重视。同时在学校就业处的指导下，我院不断加强对学生就业观念的理性教育，帮助学生树立了正确的就业价值观。近年来，我院大力支持外来教育机构以及邀请相关领域专家开展相关主题讲座和论坛，尽己所能，给予学生后备支持。在全院初步形成了考研究生、考公务员、考教师编的“三考”氛围。并在在西部计划和特岗教师等基层就业方面再次的突破，体教 1702 班杨鹏西部计划考入新疆和田地区组织部、体教 1701 班张晓阳三支一扶进入新疆库车市特殊教育学校，另我院 2021 届毕业生中有 19 人入伍，其中有运训两名同学到新疆武警入伍。体教 1701 班黄翠娇同学考入湖南省特岗教师。

序	姓名	学号	就业类	就业地区	就业单位
1	欧振宇	17430200	选调生	湖南湘潭	韶山市银田镇人民政府
2	张晓阳	174962001	三支一扶	新疆阿克	库车市特殊教育学校
3	黄翠娇	17496200	特岗教	湖南株洲	江华县白芒营中学
4	彭星	174301101	自主创	湖南株洲	荷塘区纸纸再生资源回收
5	张晓阳	174962001	自主创	山东滨州	滨州速途田径体育俱乐部
6	姚钰印	17430200	自主创	河南许昌	河南省启蒙树篮球俱乐部
7	李泓萍	17496200	教师编	广西北流	北流市第九中学
8	邹文豪	15496200	教师编	湖南株洲	株洲市南雅实验学校
10	文翰明	17496200	教师编	湖南株洲	芦淞区贺家土中学
11	曹玄	17496200	教师编	湖南株洲	芦淞区何家坳小学

12	王明	17496200	教师编	湖南株洲	天元区白鹤小学
13	黄亚军	17496200	教师编	湖南株洲	天元区建宁实验小学
14	彭瀚	17496200	教师编	湖南株洲	天元区隆兴中学
15	沈婉琳	154301101	教师编	湖南株洲	芦淞区樟树坪小学
16	李洪波	17496200	教师编	湖南株洲	天元区泰山小学
17	李芳敏	17496200	教师编	湖南郴州	桂阳县蒙泉学校
18	吴碧瑶	17430200	教师编	浙江温州	温州市沙城高级中学
19	苏鑫宇	17430200	应征入	广东东莞	南海战队
20	邓永昌	17415200	应征入	江苏南京	东部战区
21	李永顺	17496200	应征入	江苏南京	东部战区
22	张云志	17496200	应征入	新疆	武警总队
23	袁宁	17430200	应征入	山东临沂	东部战区
24	詹炳民	17430200	应征入	广东	南部战区
25	徐志涛	17430200	应征入	湖南	南部战区
26	徐帅康	17496200	应征入	北京	武警总队
27	万达	17430110	应征入	新疆	武警总队
28	曾湘宇	17430110	应征入	广东清远	南部战区
29	黄文轩	17496200	应征入	湖南郴州	火箭军
30	黄洋成	17496200	应征入	河南郑州	战略资源部队
21	袁运杰	17430110	应征入	广东清远	南部战区
22	喻力	17430110	直招士	江西湛江	湛江海军某学院

4.4 毕业生满意率

毕业生满意率是检验就业服务工作的重要标准之一。为此，我院一直秉持着“就业工作非小事，以学生为本，全方位打造毕业生就业工作良心工程”的工作理念，认真开展好就业指导与教育、就业信息发布等服务工作。

学院成立了毕业班班长和就业助理为成员的“体育学院毕业生就

业信息宣传小组”，小组成员均能定期到学校就业网、湖南毕业生就业网、湖南领导人才网等网站搜集最新就业创业政策、需求岗位信息，并及时通过 QQ 群、微信公众号、宣传栏等方式进行宣传，受到毕业生的一致好评。

5 学院就业工作特色

5.1 大力建设考研班

考研是我们体育学院的一大特色，学生在入学之初学院在入学教育、就业指导等方面都把考研作为主要的宣传指标；大三年级学院针对考研的主要考试内容和体育生外语成绩差的特点，专门组织成立考研班，免费为学生提供考研场地，免费为学生提供暑假考研指导。2009 年体育学院开始成立考研班，2012 届毕业生 13 人考研，2013 届 10 人，2014 届 16 人，2015 届 24 人，2016 届 21 人，2018 届毕业生 39 人，2019 届毕业生 35 人，2020 届毕业生 42 人考研成功，2021 届毕业生 25 人，考研录取率 9.51%。自 2016 年起我院运训专业学生每年招生计划 140 人，占我院招生总人数的 50%左右，训练专业学生因从小专业突出长期在外训练和比赛，导致耽误文化课程学习，文化薄弱是运训专业的突出特点，近两年运训专业每年考取研究生人数在 10 人以内，因此 2020 届起我院考研录取率有所下降。但我院对考研班的重视程度从未放松，反而逐年增强，考研班的设施配备以及考研学生的前期宣传力度也在逐渐扩大，基本上学生进入学校的第一天开始，院领导以及辅导员都会积极宣传考研的重要性，及时敦促学生建立考

研的意识。2021年学院经过研究专门制定了毕业班班主任考研责任状，要求班主任一定要安排好考研学生的学习生活，一定要第一时间解决考研学生的实际困难，确保毕业班的考研率。

5.2 分类指导精准推送

我院结合学生求职意向，明确了分两条路展开就业工作的思路，一是为准备通过考公务员、考研究生、考教师编的学生给予条件支持和专业指导，二是为有意向到企业公司工作的学生提供有针对性的信息服务和应聘及入职指导。

针对考研、考公、考教师、求职同学分别建立有体育学院2021届考研交流QQ群、体育学院2021届备考公务员QQ群、体育学院18、17级考教师交流微信群等就业交流群。按照学生报考意向细化类别进行分类指导，按照考研、考公、考教师、求职岗位将自己的姓名分别修改为姓名_考研学校_考研专业；姓名_国考/省考_报考城市；姓名_报考城市_教师；姓名_求职城市_求职岗位；将学生干部按照班级负责制，每天针对相对应的学生定点发送指定微信消息推送，同时也方便老师了解每个学生的求职情况。

根据学生求职城市+岗位进行分类：北京岗位、杭州岗位、上海岗位、厦门岗位、深圳岗位、长沙岗位。设置学生干部为管理员，从BOSS直聘、前程无忧等平台找到相对应的岗位发送一条微信消息，以上分类同学都可以收到指定推送消息。

5.3 提高学生就业素质

随着高校大规模的连年扩招，在毕业生数量日益增多的同时，大学生就业难问题也越来越受到人们关注，而如何提升大学生自身的就业能力则是破解大学生就业难的关键所在。就很多毕业生而言，与其说是“就业困难”，不如说是“就业迷茫”，不知道自己应该从事什么样的工作。很多学生在初入大学时持有“大一大二先轻松一下，大三大四再努力也不迟”的心态，对自己的未来发展缺乏科学的规划。

学院制定了《体育学院就业指导全程化实施方案》，分年级分阶段进行就业指导与教育，开展相关活动形式丰富多样，效果显著。我院的新语心愿成长辅导室是校级立项特色成长辅导室，由学院的领导教授、专任教师、专职辅导员组成，自成立以来以全方位的服务和指导为目标，开展了多次不同类型的讲座、比赛和团体辅导等，全程指导学生就业，赢得了学生对我院全程化就业指导工作的高度评价。

时间	全程就业指导项目				
大学一年级	入学教育	新生座谈会	就业指导讲座	优秀学长学姐座谈	就业 个体 团体 辅导
大学二年级	教师资格证相关培训	职业规划主题班会	职业生涯规划大赛	SYB 培训	
大学三年级	职说无妨模拟招聘大赛	简历、PPT 制作大赛	考研动员会、交流会	公务员讲座	
大学四年级	就业经验、技巧讲座	创新创业大赛	就业政策宣讲会	毕业困难群体帮扶	

当前受疫情影响等因素影响，企业对应届毕业生表示出冷淡，他们在挑选和录用大学毕业生时，同等条件下，往往优先考虑那些曾经参加过社会实践，具有一定组织管理能力的毕业生。这就需要大学生在就业前就注重培养自身适应社会、融入社会的能力。针对此情况2021年5月体育学院举办春季专场招聘会，邀请41家用人单位参与，招聘岗位数量超过350个，让每个学生都有展示自己的平台和找到合适工作的机会。学生借助这个平台，可以提高大学生的组织管理能力、心理承受能力、人际交往能力和应变能力等。此外，还可以使他们了解到就业环境、政策和形势等，有利于他们找到与自己的知识水平、性格特征和能力素质等相匹配的职业。

5.4 持续推进毕业生投身基层

我院深入贯彻中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》落实好基层就业学费补偿代偿等政策，加大对“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”“岗教师计划”特等中央基层就业项目的宣传力度，鼓励毕业生到城乡基层从事体育教育、扶贫开发等工作，我院运动训练欧振宇同学考取选调生，目前在湘潭市韶山市银田镇人民政府；我院体育教育专业先后有彭鹏、李贤威、杨鹏、张晓阳同学自愿投身到边疆建设，前往新疆工作；我院先后有黄伟鸿、韩璐、何潇、李江、唐红旺黄翠姣5名同学考取当地特岗教师，为偏远地区教育贡献力量。

我院积极贯彻落实好习近平总书记给南开大学新入伍大学生回信精神，继续加强与兵役机关协调配合，落实学费资助、复学升学、就业创业等优惠政策，共同组织咨询周、宣传月等活动，加强我院大学生征兵机构建设，面向毕业生、在校生及新生等群体开展宣传动员，2021年我院苏鑫宇、邓永昌、李永顺、张云志等19人应届本科毕业生应征入伍，说明我院征兵宣传工作达到新的台阶。

序	姓名	学号	就业类	就业地区	就业单位
1	欧振宇	174302003	选调生	湖南湘潭	韶山市银田镇人民政府
2	张晓阳	174962001	三支一	新疆阿克苏	库车市特殊教育学校
3	黄翠姣	174962001	特岗教	湖南株洲	江华县白芒营中学
4	苏鑫宇	17430200	应征入	广东东莞	南海战队
5	邓永昌	17415200	应征入	江苏南京	东部战区
6	李永顺	17496200	应征入	江苏南京	东部战区
7	张云志	17496200	应征入	新疆	武警总队
8	袁宁	17430200	应征入	山东临沂	东部战区
10	詹炳民	17430200	应征入	广东	南部战区
11	徐志涛	17430200	应征入	湖南	南部战区
12	徐帅康	17496200	应征入	北京	武警总队
13	万达	17430110	应征入	新疆	武警总队
14	曾湘宇	17430110	应征入	广东清远	南部战区
15	黄文轩	17496200	应征入	湖南郴州	火箭军
16	黄洋成	17496200	应征入	河南郑州	战略资源部队
17	袁运杰	17430110	应征入	广东清远	南部战区
18	喻力	17430110	直招士	江西湛江	湛江海军某学院

5.5 建设实习基地 夯实基巩固专业

我院在就业市场的维护及开拓过程中，选取优质中小学及企业单位，通过考察考核，签订实习基地协议，建设实习基地。

我院以各专业实习基地为依托，推行本科生实习制，规定学生三个月实习期必须到学院认定的中小学或企业基地内实习。把在校期间学到的理论知识、专业技能拿到实际工作中去应用和检验，夯实基础、巩固专业，以锻炼职业工作能力，提高岗位胜任力。

三、2022 届下阶段工作思路

我院毕业生就业工作在学校就业处的指导与支持下，获取了一些宝贵经验，但与学校的要求还存在一定距离，应找出一些薄弱环节，寻找解决好办法，实现毕业生高质量就业。

1、持续加强学生考试入职的条件支持和专业指导的力度

为此，我院计划从以下几个方面开展相关工作：

（1）针对考公职和考教师岗位的学生建立培训制度，利用我院优势师资资源，开设行测、申论、面试、教育学及教育心理学等课程供毕业班学生选修。

（2）要建立行之有效的激励措施，通过座谈会、典型宣传、奖励考试入职率高的毕业班班主任等手段，在全院形成毕业生人人争取参加“三考”的氛围。

2、加强就业引导与指导，帮助学生转变传统就业观念

（1）积极向学生解读国家最新的就业政策，继续加大对基层就业政策的宣传力度，特别是符合我院特色的特岗教师、西部计划、三支一扶等项目。进一步落实和完善学费补偿和助学贷款代偿、后续升学和就业服务等政策。努力将基层就业做成我院的就业工作特色。

（2）鼓励毕业生自主创业，响应“大众创新，万众创业”的国家政策，落实创业培训、工商登记、融资服务、税收减免等各项优惠政策，鼓励扶持开设网店等多种创业形态。完善大学生的创业就业服务，提供项目对接、政策解读和在线咨询等服务。

3、培养复合型人才，打造专业特色，提高就业市场影响力

(1) 充分发挥专业优势，以就业实习、实践基地为平台，加强学生参加业务实习、社会调研和志愿服务等活动的组织力度，使学生真正深入社会、认识社会、了解社会，增强学生实践应用能力。

(2) 培养核心竞争力，形成特色品牌效应。

学生参与就业竞争最重要的还是专业、综合素质。学院计划进一步加强教学质量管理，在严抓教学的基础上，以年级、专业为单位，开展专业技能比武，以强化学生的专业技能，同时积极参与湖南省师范生技能大赛，体育教育专业学生的基本功大赛。同时，学工部门组织职业生涯规划大赛、模拟招聘大赛、演讲比赛等活动，全面提高学生的综合素质。

4、加强就业工作研究，实现研究成果转换

体育学院历史比较短，底子薄，无积淀，很多工作要靠教师们从零开始，积极进取，努力奋斗，刻苦钻研才会有成果。就业工作也一样，不但要做好就业的常规工作，而且要积极寻求创新，结合本学院的实际情况，找到属于自己学院就业工作特色。鼓励学院教师投入就业工作研究，申报就业方面的研究课题，发表就业工作相关的论文，实现研究成果的转化，体育学院就业专干要求每年至少发一篇就业方面的省级论文，并鼓励其他教师积极发表相关研究并进行奖励。

5、建立校企合作模式，努力实现订单化培养

校企合作是学校培养高素质技能型人才的重要模式，是实现学院

培养目标的基本途径。校企合作适应社会与市场需要。学校通过企业反馈与需要，有针对性培养人才，结合市场导向，注重学生实践技能，更能培养出社会需要的人才。这是一种“双赢”模式，做到了学校与企业信息、资源共享，学校利用企业提供设备，企业也不必为培养人才担心场地问题，实现了让学生在校所学与企业实践有机结合，让学校和企业设备、技术实现优势互补，节约了教育与企业成本，是一种“双赢”模式，能够进一步改善人才培养模式和办学机制的根本转变，在进一步发挥好学校和企业（或行业）作用，更好促进学生的就业。

展望未来，我们信心满怀，相信有以上的宝贵经验和明确目标，有学校特别是招生就业处的指导、支持与帮助，我院今后的就业创业工作将更加顺利地展开，取得更好的实绩，迈向新的台阶，努力实现2022届毕业生高质量就业。

湖南工业大学体育学院

2021年11月